

NASES ako otvorená a inovatívna technologická firma.



“Profi inšpirujúci interný IT tím s top talentami z bisnisu i akadémie, jeho pridanú hodnotu v digitalizácii ocení dôchodca aj žiačik, bez možnosti únosu do súkromných rúk.”

-- Mgr. Peter Fusek

Vízia a stratégia riadenia NASES
pre výberové konanie na jej riaditeľa od nekradnúceho profíka s rovným tímom.

4. augusta 2020

Pozdravte „Adama“ – hrdé člena tímu v nextgen NASES



- Pracuje na **najzaujímavejších technologických** problémoch s dopadom na veľkú časť populácie SR, ktorá si váži jeho prínos pocitovaný v dennodenných situáciách digitálneho kontaktu so štátom, **coachuje stážistov** zo SPŠE a debatuje na FIIT STUBA
- Je odborne, statusom aj platovo nielen **rovnocenným partnerom trhu**, ale má najlepšiu znalosť a predstavu o potrebách ľudí a ich efektívnom spôsobe **riešenia vlastnými rukami a hlavou**, má zodpovedajúce **KPIs a bonusy**
- **Sebavedomý**, ale zodpovedný, **otvorený** dobrým nápadom ale aj kritike zo strany verejnosti, akadémie, neziskoviek. Dôležitý je najlepší možný výsledok digitálnej služby pre občana, nie vlastné **ego alebo záujem politikov či dodávateľov**
- **Iniciatívne priťahuje** tím mladých talentov a ich seniorných učiteľov pre udržateľnosť aj **prestíž inovatívnej čestnej štátnej** firmy dodávajúcej pre štát aj jej občanov

...ale „Adamovia“ už dnes existujú a chcú zlepšovať NASES



- Dobudovaná **optika s Bratislavou** (koncept spolupráce štát-mesto) namiesto spätného odkúpenia pridrahej infraštruktúry od dodávateľom
- Prenajaté a **prázdne datacentrum štátu** a zvažuje sa odkúpenie ďalšieho
- 6mega “peleho” **kontrakty bez jasného a (či vôbec potrebného) scope** iba s vopred určeným dodávateľom
- Dodávateľ nediktuje, čo sa má objednať a vypočíta aj za koľko (?WTF)... ale naopak **štát má mať biznis vlastníkov riešení**
- Prestať rozmýšľať na míňaními desiatok miliónov, vrátiť sa k **menším projektom za stotisíc EUR s jasným a rýchlejším výsledkom** (?koľko ľudí pracuje a platíme mesiac za 1 milión eur...ekvivalent driny !takmer700 otcov a mám pri super brutto priem. mzde)

NASES bude prvá reálna IT firma štátu, má na to byť základe rýchleho person. a fin. auditu



Technologické deep-tech zameranie :

- zvýšenie podielu inžinierov / technikov voči právnikom, konzultantom či iným obslužným profesiám v NASES
- zvýšenie ohodnotenia internistov (aj súčasných) vrátane ich KPI a performance bonusov financovane z úspor pri insourcingu



Insourcing kľúčových aktivít / vendor-lock removal:

- zbavenie sa nezdravej technologickej aj biznisovej závislosti od úzkej skupiny organizovaných externistov, ktorá funguje aj komerčne neefektívne pre NASES (často krát je NASES výlučným odberateľom čo generuje pri násobných platoch, nákladoch a optimalizácii stále do 30% marže týmto neštátnym subjektom)
- odstihnutie dodávateľov od interných štruktúr, t.z. internisti budú rovnocennými partnermi dodávateľov nielen odborne ale aj ohodnotením, budú vymýšľať, programovať a zadávať, nielen vykonávať pokyny dodávateľov (nebudú mať potrebu zvažovať prítomnosť na ich výplatnej páske, či požívania iných výhod)



Otvorená kultúra a spolupráca:

- so SPŠ elektrotechnickými, FIIT, FEI STUBA, TUKE,... formou platených stáží priamo participujúcich na kľúčových NASES činnostiach (kde to bezpečnosť a kontinuita prevádzky umožní)

Nástroje na SKUTOČNÚ zmenu v NASES

ak je taká spoločenská objednávka z MIRRI.

... revízia
premrštených
výdavkoch aj
neštandardného
fungovania

**Voľné
pôsobenie
pre fin., právny
a tech. audit
zmlúv a
fungovania pre
tím GR**

... nie ako byro
úrad, ale byť IT
paralelou pre
analytické UHP v
štáte

**Čerstvý vietor,
preformátovanie
na technologický
scaleup/startup
s vlastníctvom
know-how**

... gravitácia na
talenty ako cool a
profi zamestnávateľa,
mediálne prítomný,
vnímaný bežnými
ľuďmi

... deliverovať
projekty od štátu
pre štát aj zo
zapojením
akadémie

...ext. služby sa budú
primárne nakupovať len
ak sa minú vlastné zdroje
distribuuovane v regiónoch,
kde budú narovnávať
lokálne znevýhodnenia a
preventovať extrémizmus
a chudobu

**Prevenencia pred
"unosom"
tohto úradu
jeho odbor. a
apolitickým
nastaffovaním**

... staffing aj aj leadership k
otvorenej komunite pod
drobnohľadom akademickej pôdy
+ tretieho sektora ako
slovensko.digital

... krátkodobá finančná
výpomoc úradu / EU
nextgen na preklopenie
paralelného fungovania
starých ext. štruktúr a
interného nového setupu

... a podpora
ministerstva
pri prekopení
setupu NASES

... nikto nie
nedotknuteľný
mi "naším
človekom" v
systéme

Tím na obdobie prerodu zapájajúci interné zdroje počas iniciálneho auditu (tech., fin., legal. a HR)



Peter Fusek

- Financie, právo, ľudské zdroje
- Stratégia, leadership, stakeholders



P.Č.

- IT application architect
- Senior Devteam lead
- Senior Full-stack developer



M.H.

- IT security architect
- Network / Infrastructure architect



M.B.

- Senior project manager
- Senior data analyst



P.H.

- Business Analyst
- Project Manager



M.V.

- Senior full-stack developer

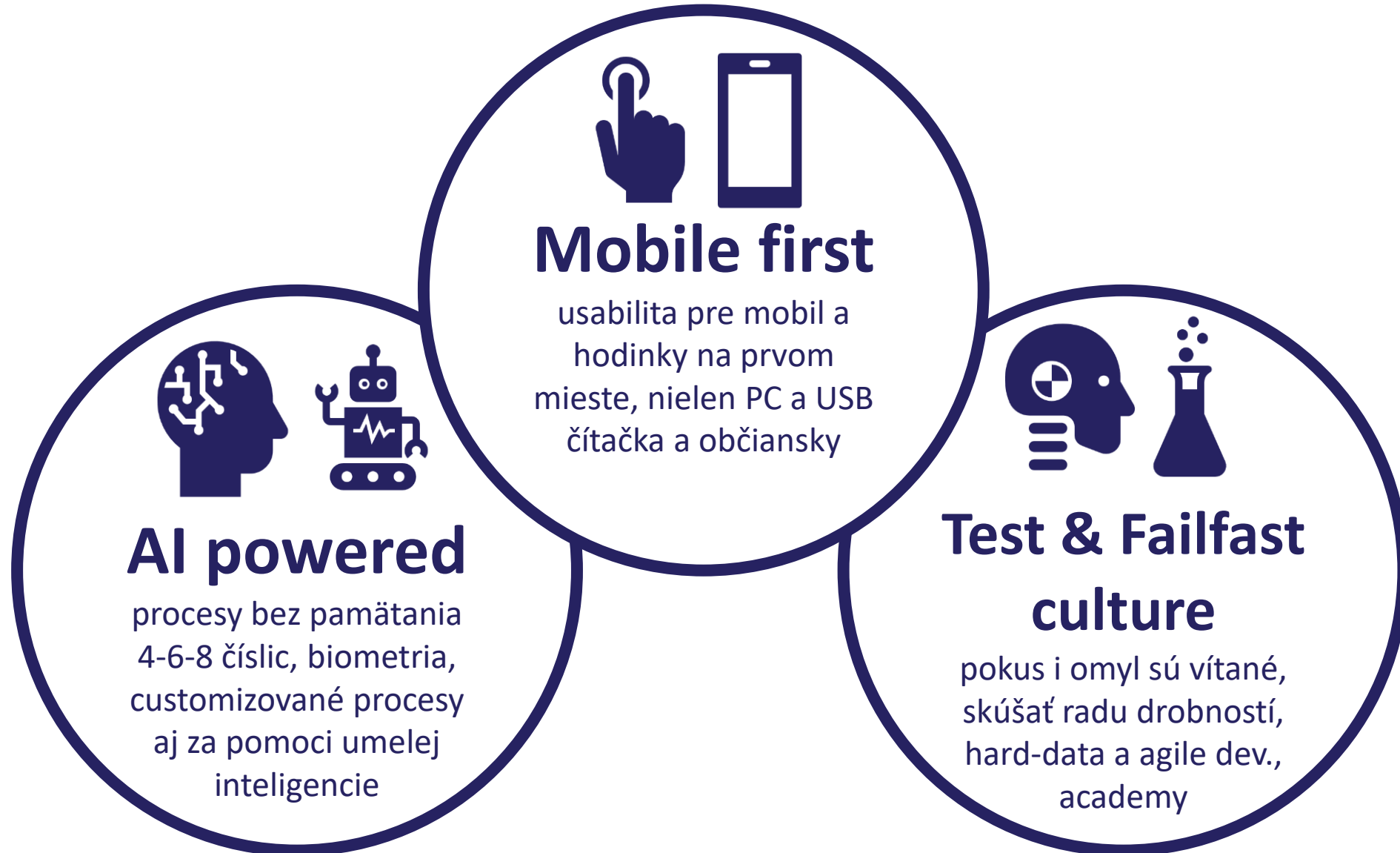


R.O.

- IT application architect
- Business analyst

Od prvého dňa dedikovaný tím z externistov, aj ex i súčasných NASES ľudí, ktorý bude shadowovať alebo vykonávať kľúčové role a do 6 mes. sa na ich pozície vypíše otvorené výberové konania

Princípy produktov nextgen tech NASES



“V súlade so zákonom“ nestačí, potrebný je: zdraví rozum + svedomie + odvaha



- **Špičkový študenti a rovní profíci** namiesto úplatných lojálnych babrákov by mali zastávať významné pozície vo veciach verejných



- **NASES ako prvá fakultná IT firma** s vysokými a strednými školami podobne ako fakultné nemocnice v zdravotníctve



- **NEčlen strany a NEkamarát** s kvalitným backroundom, vízou a tímom pre uskutočnenie je najlepším dôkazom otvoreného a férového výberového konania na nepolitickú ale odbornú riadiacu rolu v štáte

🔔 **ĎAKUJEM A DRŽÍM PALCE PRI VÝBERE,**
hlavne nech niekto už konečne čo najviac dobrého
urobí, verím že i z môjho prezentovaného wishlistu.



*“Profi inšpirujúci interný IT tím
s top talentami z bisnisu i akadémie,
jeho pridanú hodnotu v digitalizácii ocení dôchodca
aj žiačik, bez možnosti únosu do súkromných rúk.”*

-- Mgr. Peter Fusek