

Vízia a stratégia riadenia príspevkovej organizácie



Mgr. Pavel Krištof

5. august 2020

Obsah

1. Poslanie a vízia NASES
2. Žiadúci cieľový stav
 - a) Súčasná organizačná štruktúra
 - b) Oblasti pôsobenia organizácie
3. Stanovenie cieľov pre jednotlivé oblasti pôsobnosti organizácie
4. Strategický zámer

1. Poslanie a vízia NASES

- Poslanie

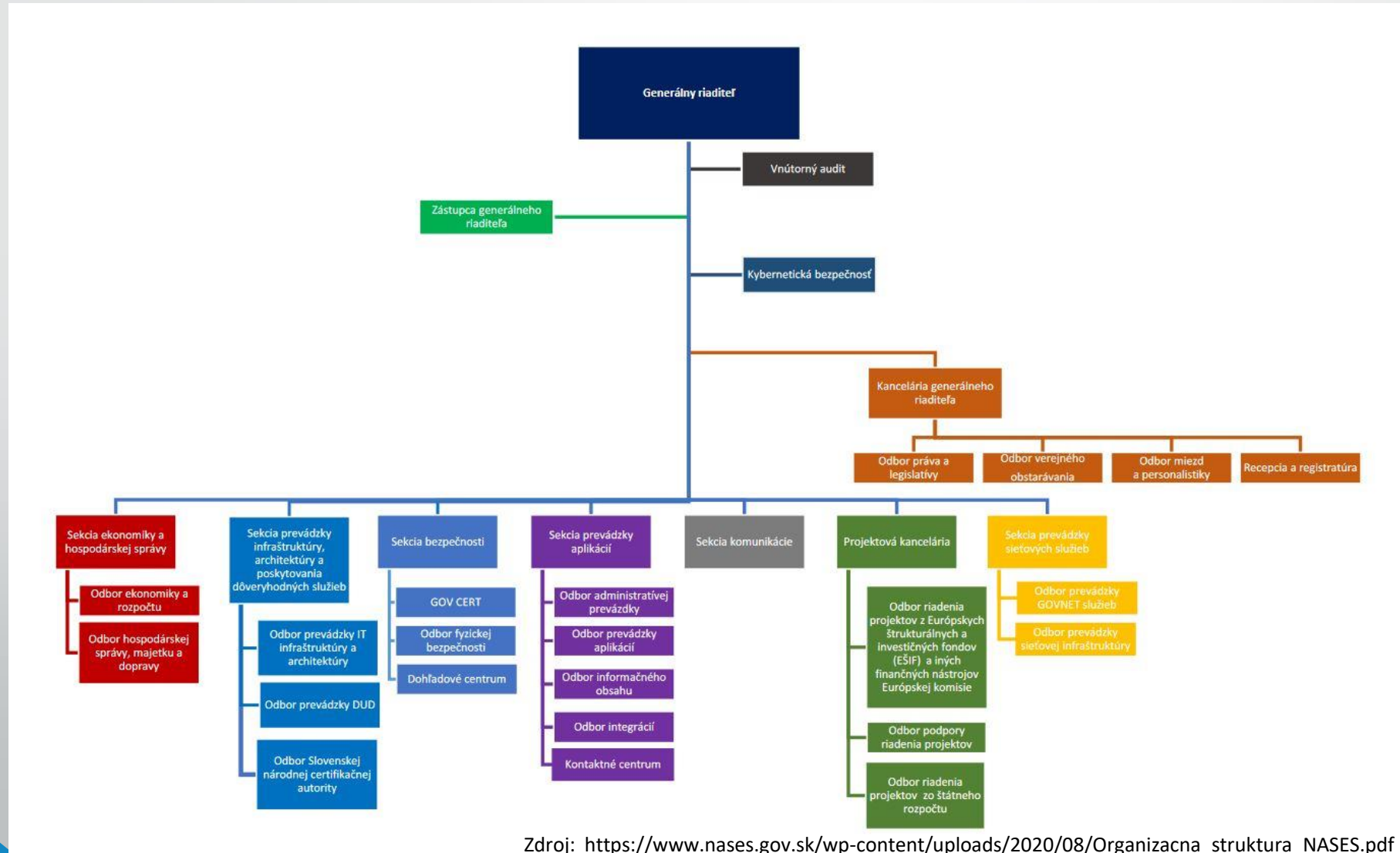
Hlavným poslaním je profesionálne plnenie odborných úloh v oblasti informatizácie spoločnosti a realizácií projektov s prihliadaním na vysokú bezpečnosť ochrany dát, infraštruktúry a prevádzkovaných informačných systémov.

- Vízia

Stať sa špičkovou agentúrou, ktorá bude uznávaná a akceptovaná ako verejnosťou, tak aj inštitúciami Slovenskej republiky v procese budovania a prevádzkovania efektívneho eGovernmentu, projektov a digitálnej integrácie občanov.

2. Žiadúci cieľový stav

a) Súčasná organizačná štruktúra



Zdroj: https://www.nases.gov.sk/wp-content/uploads/2020/08/Organizacna_struktura_NASES.pdf

2. Žiadúci cieľový stav

b) Oblasti pôsobenia organizácie



2. Žiadúci cieľový stav

- **NASES ako kľúčový partner (MIRRI SR) pri informatizácii SR a realizácii projektov**
 - Adekvátny počet kvalifikovaného personálu na plnenie odborných činností
 - Flexibilita a akcieschopnosť v reagovaní
 - Nepretržitý rozvoj a inovácia IT infraštruktúry
 - IT-as-a-service
 - výhody cloudu prenesené priamo do IT infraštruktúry organizácie

3. Stanovenie cieľov pre jednotlivé oblasti pôsobnosti organizácie

- a) Ľudské zdroje
 - Kvalifikovaný personál, kontinuálne vzdelávanie
- b) Operatíva a rozvoj
 - Kvalitné technologické zázemie, bezpečné a efektívne IT riešenia
- c) Služby a produkty
 - Fungujúce služby a žiadané produkty, „user-friendly“ riešenia
- d) Používatelia a klienti
 - Zvyšovanie počtu používateľov a klientov, meranie spokojnosti
- e) Realizácia projektov
 - Plánovanie, manažment riadenia projektov

4. Strategický zámer

- Spoločný záväzok s MIRRI SR, ktorý nebude možné naplniť bez vzájomnej spolupráce
- Uváženými krokmi pokračovať v tom dobrom
- Analyzovať nedostatky, navrhovať a zrealizovať zlepšenia
- Budovanie vnútorných procesov a kapacít



Ďakujem za Vašu pozornosť

Priestor pre Vaše otázky